

Universidad de América y Universidad Sergio Arboleda realizaron el Primer Encuentro de Buenas Prácticas en Gestión Humana, un nuevo espacio de encuentro entre empresas y universidades

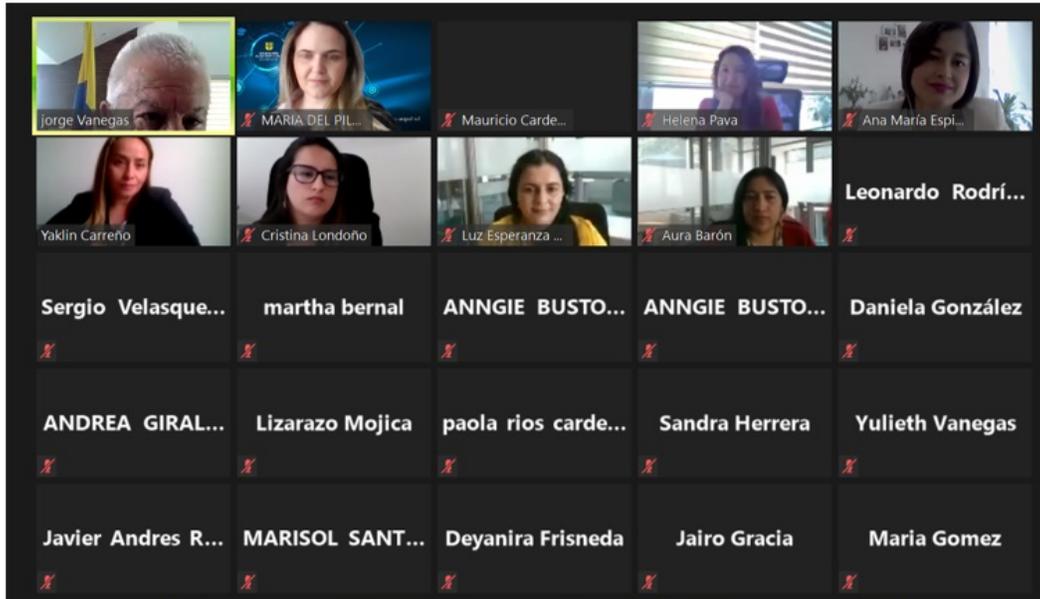


Foto: Cortesía Unidad de Egresados, Universidad de América.

Bogotá D.C., Colombia, 15 de julio de 2021. El día pasado, se llevó a cabo el **Primer Encuentro de Buenas Prácticas en Gestión Humana**, donde gracias a un entorno virtual, se ofrecieron charlas, conferencias y talleres orientados a temas como enriquecimiento de perfiles y la buena gestión del talento humano.

El evento fue organizado por la unidad de egresados de la Universidad de América y coordinación de egresados y bolsa de empleo de la Universidad Sergio Arboleda, esto, con la intención de vincular las IES con el sector empresarial; la reunión fue un espacio al que también asistieron profesionales de diferentes entidades de educación, quienes aprovecharon la sinergia Universidad-Empresa para enriquecer sus estrategias y experiencia en el sector real.

Entre los panelistas invitados, se encontraba Yaklin Carreño Vargas, quien orientó la charla sobre *"Buenas Prácticas en ApLatam"*, donde compartió las estrategias lideradas por esta organización repercuten positivamente en los colaboradores, generando sentido de pertenencia, y, adicional a ello, afianzan valores de felicidad, seguridad y arraigo.



También, dentro del pull deexterpos que acompañó la jornada, estuvo Gloria Helena Pava Díaz, quien presentó el caso de éxito de la Fundación Universitaria del Área Andina, que pasó de ocupar el puesto 18 en 2019 al puesto 2 en 2021 en el ranking de empresas más felices para trabajar realizado por la firma Great Place to Work.

Como parte de la agenda de cierre, se desarrolló la conferencia sobre industria 4.0: “Nuevas formas de trabajo en el mundo” liderada por María Cristina Londoño, quien relató su experiencia en temas como la transformación del mercado laboral y los retos constantes que demanda el día a día en las empresas, como las medidas de protección social, el trabajo decente, el derecho a la desconexión y las brechas laborales de las mujeres profesionales y los jóvenes.

Sin duda alguna, la importancia de espacios de esta naturaleza es fundamental para fomentar el crecimiento empresarial y expandir la perspectiva frente al campo de la gestión humana y las necesidades del mercado laboral actual.

